

Erve Bussink

Zorgboerderij Erve Bussink Haarlo

Kleinschalige woonvoorziening opgezet door E.M.M. Roosenboom.

Inhoudsopgave

1. Intro
2. Planbeschrijving
3. Visie

1. Intro

Erve Bussink is een kleinschalige zorgboerderij in Haarlo. Zij biedt 8 woonplekken waar cliënten een appartement kunnen huren en daarbij ondersteunende zorg ontvangen. Tevens is er de mogelijkheid voor dagbesteding zowel voor de bewoners van de zorgboerderij als ook cliënten van buiten.

Wonen

Ik bied een huis waar mensen veilig kunnen wonen en van waaruit men kan deelnemen aan de samenleving. Naast het bieden van ondersteuning op het vlak van lichamelijk welzijn en de algemene dagelijkse levensverrichtingen, richt ik mij op ondersteuning van het sociale emotioneel welbevinden van de bewoner. Ik streef naar een cultuur, waarin sprake is van respect voor het individu en voor elkaar. Een cultuur waarin ruimte aanwezig is voor het maken van eigen keuzes. Het creëren van een gezellige leefsituatie, waarin men zichzelf kan zijn en iets positiefs aan elkaar kan ontleen, vind ik hierbij van wezenlijk belang. De faciliteiten van de zorgboerderij zijn goed; ruime eigen appartementen, groepsruimten en sanitair, met daarnaast veel buitenruimte waar allerlei activiteiten kunnen worden ontplooid. In deze woonvorm kunnen de cliënten leren zelfstandig te functioneren. Dit houdt ondermeer in koken en zelfstandig een huishouden verzorgen. Er zijn twee wooneenheden voor mensen die als vervolgstap nog zelfstandiger kunnen wonen op de deel, we noemen dit "tussenstations op weg naar zelfstandigheid" door de ligging van de appartementen en ook doordat er 24 uur begeleiding aanwezig is kan er toch regelmatig zorg en sturing verleend worden. Ook zijn deze 2 appartementen geschikt voor bijvoorbeeld logeerplaatsen respijt zorg of crisisopvang. In de ruime met de 6 woonplekken is de algemene ruimte waar de dagopvang plaatsvindt en de algemene keuken gesitueerd wordt. Cliënten die wonen op Erve Bussink maken over het algemeen overdag gebruik van de dagopvang. De dagopvang is ook beschikbaar voor externe cliënten, echter het maximaal aantal plaatsen op de dagopvang is beperkt tot 12 personen. Ik ga uit van een heterogene samenstelling qua leeftijd, zorgzwaarte en behoefte aan ondersteuning. Bewoners moeten wel een meerwaarde ontleen aan het wonen op een boerderij. Bewoners kunnen zowel vanuit de thuissituatie als vanuit een instelling worden aangemeld. Zorgkantoren uit de regio kunnen onze woonvoorziening onder de aandacht brengen bij potentiële bewoners.

Dagbesteding :

Naast het woningaanbod wordt er ook dagbesteding aangeboden. Op dit vlak zijn er diverse mogelijkheden. Continuering van dagbesteding die mensen al hebben, bekijken we samen wat betreft haalbaarheid. Naast de mogelijkheden die worden geboden door de reguliere dagopvang in de regio, willen we bekijken of er vormen van geïntegreerde dagbesteding kunnen worden ontwikkeld. Centraal uitgangspunt hierbij is dat de bewoner een meerwaarde kan ontleen aan de invulling van zijn dagbesteding. De mogelijkheden van dagbesteding onderzoek ik door contacten te leggen met reguliere instellingen, bedrijfsleven, sportverenigingen en andere culturele welzijnsinstellingen in de regio. Ik onderscheid 2 vormen van dagbesteding, namelijk binnenbereik en buitenbereik. Er is sprake van een binnenbereik, waar materialen en gewassen, die van de boerderij komen, verwerkt worden, zoals van bramen jam maken, van appels appeltaart. In de koude tijd van het jaar verplaatsen deze werkzaamheden zich naar de algemene ruimte en de werkplaats, waar producten als vogelhuisjes worden gemaakt. Het buitenbereik vraagt weer andere werkzaamheden; van dierenverzorging tot het werken in de groentetuin en het plukken van vruchten. In de koude tijd van het jaar verplaatsen deze werkzaamheden zich naar de algemene ruimte en de werkplaats. Het programma van de dagbesteding gebruikt de mogelijkheden die een zorginstelling biedt. Bij alle activiteiten en werkzaamheden staat de cliënt met zijn mogelijkheden centraal. Op dit moment lijkt de bezetting van 12 cliënten het maximum. Dit aantal mensen kan door twee medewerkers goed begeleid worden.

Vrijtijdsbesteding

Op basis van behoefte bekijk ik de mogelijkheden voor sportieve en/of recreatieve activiteiten. Indien mogelijk, zoek ik aansluiting bij het aanbod vanuit de gemeente of binnen de regio. Daarnaast zijn in

en rond de boerderij ook mogelijkheden voor vrijetijdsbesteding aanwezig. Ook voor deze activiteiten wil ik vrijwilligers werven, bijvoorbeeld voor het vervoer.

Kwaliteit en kwaliteitsbewaking

De woonvoorziening moet aan bepaalde kwaliteitseisen voldoen. Hiervoor ga ik een kwaliteitsbureau inschakelen, die jaarlijks zorg draagt voor toetsing van deze eisen. Bewaking van de kwaliteit van zorg en ondersteuning en het blijven zoeken naar mogelijkheden ter verbetering hiervan, zie ik als een belangrijke taak. Mede door een goede samenwerking en open communicatie met bewoners en andere betrokkenen, wil ik streven naar een optimale kwaliteit van dienstverlening.

Flexibiliteit :

Met de veranderingen van cliënten kan ook het aanbod van de werkzaamheden om aanpassingen vragen. Gelukkig biedt een kleinschalige zorginstelling de mogelijkheid flexibel te zijn en te blijven. De keuze van de hoeveelheid en de manier waarop bijvoorbeeld de groentetuin functioneert, kan jaarlijks aangepast worden. De juiste zorg is het voornaamste.

De keuze wat en hoeveel op de boerderij geproduceerd wordt, is van deze factor afhankelijk. Verder moet het boerderijgebeuren met gesloten beurs functioneren. Financiële middelen vanuit de zorg worden besteed aan de zorg en moeten niet in het boerderijgebeuren terecht komen. Omgekeerd kan het wel in de komende jaren een optie zijn het agrarische gedeelte meer uit te breiden, om de financiële stabiliteit van de zorg te garanderen. De actuele discussie rondom de AWBZ vraagt om flexibiliteit en creativiteit in de planning van een gezonde zorginstelling, waar mensen zich jarenlang veilig en beschermd kunnen voelen. Doordat het pand reeds in eigendom is en de verbouwing grotendeels in eigen hand wordt gehouden is de investering een stuk minder dan een reguliere financieringsvorm met bijkomende (hoge) lasten. Hierdoor is het kostenplaatje significant lager dan vergelijkbare projecten. Gezien de onzekere tijden is ook bij minimale bezetting of gebrek aan overheidsgeld geen bedreiging voor het voortbestaan.

Een gegeven is de samenwerking van woon- en werkinstelling : het gebruik van de meerwaarde van een boerderij. Hiermee wordt bedoeld leven met de natuur in het bewuste omgaan met de vier jaargetijden. Het verwerken van de actuele vruchten, groenten etc. in combinatie met de winteractiviteiten, zoals het verwerken van de schapenwol, herinnert ons aan de boerderijen van vroeger. Binnen deze lijnen staan wij natuurlijk wel open voor de moderne ontwikkelingen. Ieder jaargetijde vraagt in dit ritme om bijzondere taken en biedt bijzondere mogelijkheden. De jaarlijkse wisseling van de seizoenen vormt een groot potentieel voor onze cliënten, maar biedt aan de medewerker een interessante en uitdagende werkplek.

2. Planbeschrijving

Het pand

De boerderij is gelegen op een aantrekkelijke locatie nabij diverse dorpskernen. Het betreft een in goede staat verkerende boerderij. Het pand is gebouwd in 1887 en is gedurende de jaren gerenoveerd en goed onderhouden. Deze karakteristieke, zeer royale boerderij ligt, omringd door boomgaard en weilanden, op ongeveer 10.000 m² grond. Rondom het huis en in de tuinen en boomgaard is er volop gelegenheid om buiten te zitten en activiteiten te ontplooiën. Het perceel is voor een groot deel omringd door houtwallen. Het pand ligt op loopafstand van de dorpskern van Haarlo, Bovendien is het gelegen aan de Berkel. Erve Bussink moet deel uit gaan maken van het geheel. Het terrein is 7 jaar geleden opnieuw ingericht samen met de vereniging agrarisch natuurbeheer ; brede houtwallen zijn inmiddels volgroeid en bieden privacy voor onze cliënten en vanuit Haarlo, Erve Bussink zo goed als onzichtbaar. Nieuwe grote bomen zijn aangeplant. Ook wat energievoorziening zijn we zelfvoorzienend : 10.000 WP wekken we zelf op met onze zonnepanelen, warmte komt uit de met streekhout gestookte kachel. Inmiddels zijn we afgesloten van het gasnet. Met onze winkel willen wij mensen uit de buurt uitnodigen van onze producten te genieten. Maar ook de knuffelbare dieren en bijzondere activiteiten kunnen een bijdrage zijn voor de attractiviteit van Haarlo. Een cliënt -georiënteerd systeem vraagt echter niet alleen van de medewerkers veel flexibiliteit. Ook de gegeven ruimte moet een bepaalde veelzijdigheid bieden. Zo is het niet ondenkbaar dat er in de toekomst meer uitgebreid gaat worden op agrarisch gebied. Het kan zijn dat er een stal bij moeten komen, mochten we bijvoorbeeld andere/meer dieren willen gaan houden. Op het gebied van zorg en het aantal cliënten dat er aanwezig is wordt geen uitbreiding verwacht.

3. Visie

Doelstelling

Het aanbieden van een kleinschalige woonvorm en dagbesteding voor mensen, waarin men zo gewoon mogelijk kan wonen. De begeleiding is gericht op het creëren van een veilige vertrouwde woonomgeving, waar men zich thuis kan voelen. Daarnaast richt de onderneming zich op het aanbieden van zinvolle dagbesteding. Deze voorzieningen worden geleid door Erik Roosenboom en zijn medewerkers(sters)

Wie werken er in de woonvoorziening en dagopvang?

Erve Bussink richt zich op het bieden van 24-uurszorg en ondersteuning aan acht mensen, en dagopvang voor 12 mensen. Dit houdt onder meer in Erik Roosenboom als centraal aanspreekpunt fungeert voor de bewoners en de dagbesteding. Voor het realiseren van 24-uurszorg willen wij minimaal drie gekwalificeerde medewerkers aanstellen. Wij bieden deze medewerkers een minimumcontract aan van 25%, met de mogelijkheid om meer uren te worden ingezet. Deze medewerkers worden ingezet op de momenten waarop Erik Roosenboom vrij is. Uitgangspunt hierbij is twee weekenden in de maand van zaterdagochtend 8.00 uur tot zondagavond 20.00 uur. Daarnaast nemen deze medewerkers tijdens de vakantie de 24-uurszorg en ondersteuning tijdelijk over. Ook in geval van onvoorziene situaties wil ik op deze medewerkers een beroep doen om extra te werken. Daarnaast willen ik oproepmedewerkers aanstellen voor onvoorziene situaties. Afhankelijk van de vraag naar dagbesteding ga ik mogelijk ook medewerkers inzetten op basis van een freelance contract.

Ik sta in principe zelf garant voor de kwaliteit van hygiëne in onze woonvoorziening. Dit houdt in dat ik hier zelf aandacht voor heb en taken vervul. Waar zinvol en mogelijk, willen ik ook bewoners betrekken bij de uitvoering van huishoudelijke activiteiten. Bij een maximale bezetting willen we voor ongeveer 8 uur per week een medewerker aanstellen voor ondersteuning bij deze werkzaamheden. Als er een noodzaak is voor het werken met personenalarmering, willen ik hiervoor een contract aangaan met een zorgcentrale in de regio.

Ik wil ook vrijwilligers werven, waarop bewoners een beroep kunnen doen voor ondersteuning bij activiteiten. Hierbij denk ik aan begeleiding van activiteiten zoals wandelen, fietsen, paardrijden, uitstapjes en dergelijke. Ook kan worden bekeken of inzet van vrijwilligers voor ondersteuning op het gebied van vervoer mogelijk is.

Wanneer de woonvoorziening goed functioneert, wil ik bekijken of de voorziening geschikt is voor het bieden van een stageplaats. Ik denk bijvoorbeeld aan opleidingen voor Sociaal Pedagogisch Werker(mbo) en Sociaal Pedagogisch Helpende (hbo).

Ik vind het als initiatiefnemers belangrijk om mensen met een beperking een veilige omgeving aan te bieden, waar warmte en gezelligheid ervaren kan worden. Wonen in een kleinschalige woonvorm, geïntegreerd in het maatschappelijk gebeuren van een dorp, vinden ik een belangrijke voorwaarde om volwaardig deel te kunnen nemen aan de samenleving. Kleinschalig wonen biedt mijns inziens ook optimale voorwaarden om privacy, zelfstandigheid en keuzevrijheid gestalte te geven. Verder is een goed financieel beleid voor een zelfstandige onderneming van groot belang, zeker in deze tijd waarin gelden voor zorg niet langer gegarandeerd kunnen worden, en de burger niet standaard bij de overheid kan aankloppen. Ik wil graag een woonvoorziening creëren waar het fijn is om te wonen en op bezoek te komen.

Vraaggerichte werkwijze

Ik ga in mijn werkwijze uit van vraaggerichte zorgsturing. Dit houdt in dat op de eerste plaats duidelijk moet worden vastgesteld welke vragen er zijn op het vlak van bijvoorbeeld begeleiding, verzorging, dagbesteding, activiteiten en huisvesting. Vervolgens wordt zorgvuldig bekeken of deze vragen realiseerbaar zijn binnen het concept Erve Bussink.

Ik stel me als initiatiefnemer nader aan u voor :

Erik Roosenboom :

Vanaf 1981 tot 1990 ben ik werkzaam geweest in de gezondheidszorg

Ik ben gediplomeerd ziekenverzorger.

Verder heb ik een management opleiding gevolgd en diverse cursussen/trainingen gevolgd, o.a. coachend leiding geven.

Verder ben ik eigenaar van Erik Roosenboom Organisatie met diverse bedrijven en verhuur van onroerend goed.

.